

**АНКЕТА КАНДИДАТА В РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ РОО «НПАССД»**

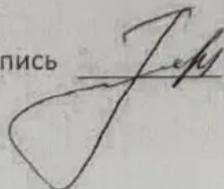
|   |  |
|---|--|
| Портрет кандидата   | Фамилия, имя, отчество<br><br>Новицкая Татьяна Ивановна  |
| Дата рождения   | 11.03.1970   |
| Способ выдвижения (отметить один)   | <input checked="" type="checkbox"/> - Выдвижение от медицинской организации<br><input type="checkbox"/> - Самовыдвижение   |
| Заполняется при выборе «выдвижение от медицинской организации»: указать полное наименование медицинской организации и номер протокола | ГБУЗ НСО «Государственная Новосибирская областная клиническая больница»  |
| Выдвигается на пост (необходимое выделить)  | <input checked="" type="checkbox"/> - Президент РОО «НПАССД»<br><input type="checkbox"/> - Член правления РОО «НПАССД»<br><input type="checkbox"/> - Член Контрольно-ревизионной комиссии РОО «НПАССД»   |
| Место работы и занимаемая должность   | ГБУЗ НСО «Государственная Новосибирская областная клиническая больница»<br>Главная медицинская сестра  |
| Стаж членства в РОО «НПАССД»  | 21 год   |
| Образование:  |  |
| – образовательная организация,  | Медицинское училище №1 Новосибирского облздравотдела   |
| – специальность,  | Сестринское дело   |
| – дата окончания  | 03.07.1989   |
| Профессиональная карьера, занимаемые должности  | Медицинская сестра, старшая медицинская сестра, главная медицинская сестра   |
| Награды, достижения, ученые степени и звания  | Почетная грамота ГБУЗ НСО «ГНОКБ»;<br>Почетная грамота департамента здравоохранения НСО;<br>Благодарственность Губернатора Новосибирской области;<br>Почетная грамота МЗРФ;<br>Почетный знак «За верность профессии»;<br>Почетная грамота мэрии г. Новосибирска;<br>Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации;<br>Медаль Луки Крымского. |
| Значимые инициативы (задачи, проекты), реализованные кандидатом в ассоциации  | Организация сестринской секции в ежегодной межрегиональной научно-практической конференции «Современные аспекты анестезиологии и интенсивной терапии»<br>Проведение сестринской секции на форуме эндоскопистов.<br>Сестринская секция операционных сестер.<br>Сестринская секция акушерское дело.  |

|  |  |
|--|--|
|  | Сестринская секция хирургических медицинских сестер-«Современные аспекты организации обработки хирургического инструментария».   |
|  | <b>ПРЕДВЫБОРНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ КАНДИДАТА</b><br>(заполнять в соответствии с требованием п. 3.6.4.1 «Положения об отчетно-выборной конференции РОО «НПАССД»»)  |
| Назовите 3 приоритетные задачи развития сестринского дела, а также механизмы их решения профессиональной ассоциацией | <p>1. Обеспечение профессиональной защиты и достойных условий труда специалистов<br/>Механизм решения: Создание при ассоциации постоянно действующей консультационной площадки (юридической и психологической поддержки) для членов, столкнувшихся с трудовыми спорами или профессиональными рисками. Разработка и продвижение региональных рекомендаций по охране труда и безопасности медицинской среды.</p> <p>2. Развитие системы непрерывного образования (НМО) и профессиональной мотивации<br/>Механизм решения: Организация на базе ассоциации цикла бесплатных вебинаров и очных мастер-классов для набора баллов НМО, с акцентом на практические навыки (симуляционное обучение). Возрождение института наставничества с официальным признанием лучших наставников на уровне ассоциации и министерства здравоохранения.</p> <p>3. Повышение престижа сестринской профессии и роли среднего медперсонала в лечебном процессе<br/>Механизм решения: Инициирование и проведение ежегодных региональных конкурсов профессионального мастерства («Лучшая медицинская сестра», «Лучший фельдшер») с публичным освещением в СМИ. Активное участие в разработке стандартов оснащения рабочих мест и сестринских технологий (через экспертные группы ассоциации).</p> |
| Назовите 3 приоритетные задачи развития РОО «НПАССД», а также механизмы их решения                                   | <p>1. Укрепление единства ассоциации и вовлечение специалистов из всех районов области<br/>Механизм решения: Регулярные выездные мероприятия (школы главных и старших сестер, круглые столы) в районы. Развитие института кураторов на местах. Создание системы льгот и преференций для членов ассоциации (приоритетное участие в конференциях, доступ к методическим материалам).</p> <p>2. Создание эффективной системы горизонтального наставничества и обмена опытом между медицинскими организациями региона<br/>Механизм решения: Формирование базы данных экспертов-практиков из числа членов ассоциации (главные и старшие медсестры ведущих медицинских организаций) для оказания методической помощи коллегам из районных и городских учреждений. Организация стажировок на рабочих местах для изучения и тиражирования лучших практик</p>   |

|   |  |
|---|--|
|   | <p>организации сестринского ухода, обработки инструментария и работы с документацией.</p> <p>3. Развитие профессиональной коммуникации и преемственности между специалистами разных профилей</p> <p>Механизм решения: Расширение сети профильных секций (хирургическая, анестезиологическая, эндоскопическая, акушерская — уже зарекомендовавших себя) и создание новых (поликлиническая служба, паллиативная помощь). Внедрение современных цифровых каналов связи (чаты) для быстрого обмена опытом и решения рабочих вопросов между членами ассоциации.</p>   |
| <p>Перечислите свои сильные стороны</p> | <p><b>Глубокое понимание профессии:</b> прошла путь от медицинской сестры до главной медицинской сестры крупнейшей областной больницы, что позволяет видеть проблемы и потребности специалистов на всех уровнях.</p> <p><b>Реальный опыт объединения коллег:</b> лично организовала и провела несколько сестринских секций в рамках крупных межрегиональных конференций (анестезиология, хирургия, эндоскопия, акушерство), доказав умение создавать работающее профессиональное сообщество.</p> <p><b>Авторитет и доверие:</b> являюсь членом ассоциации 21 год. Имею государственные награды (Заслуженный работник здравоохранения РФ, Медаль Луки Крымского), что является знаком признания заслуг и гарантией уважения со стороны коллег и руководства.</p> <p><b>Ориентация на результат и диалог:</b> умею выстраивать конструктивный диалог с органами власти, руководителями медицинских организаций и рядовыми специалистами для достижения реальных изменений в интересах сестринского сообщества.</p> |

Дата 25.02. 2026 г.

Подпись



Новицкая Т.И.

Расшифровка подписи