

АНКЕТА КАНДИДАТА В РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ РОО «НПАССД»

	<p>Фамилия, имя, отчество Чусовитина Ирина Алексеевна</p>
<p>Дата рождения</p>	<p>07.01.1966</p>
<p>Способ выдвижения (отметить один)</p>	<p><input type="checkbox"/> - Выдвижение от медицинской организации <input checked="" type="checkbox"/> - Самовыдвижение</p>
<p>Заполняется при выборе «выдвижение от медицинской организации»: указать полное наименование медицинской организации и номер протокола</p>	
<p>Выдвигается на пост (необходимое выделить)</p>	<p><input type="checkbox"/> - Президент РОО «НПАССД» <input checked="" type="checkbox"/> - Член правления РОО «НПАССД» <input type="checkbox"/> - Член Контрольно-ревизионной комиссии РОО «НПАССД»</p>
<p>Место работы и занимаемая должность</p>	<p>Региональная общественная организация «Новосибирская профессиональная ассоциация специалистов сестринского дела» (РОО «НПАССД»)</p>
<p>Стаж членства в РОО «НПАССД»</p>	<p>25 лет</p>
<p>Образование:</p>	
<p>– образовательная организация,</p>	<p>«Чусовское медицинское училище» Пермского облздраводела МЗ РСФСР</p>
<p>– специальность,</p>	<p>Медицинская сестра</p>
<p>– дата окончания</p>	<p>1984</p>
<p>Профессиональная карьера, занимаемые должности</p>	<p>Трудовую деятельность начала медицинской сестрой терапевтического отделения Горнозаводской ЦРБ Пермской области (1984 - 1988); медицинская сестра палатная гастроэнтерологического отделения Государственной Новосибирской областной клинической больницы (1988 - 2004); старшая медицинская сестра нефрологического отделения ГБУЗ НСО «ГНОКБ» (2004 - 2019). С 2018 года ответственный секретарь Аккредитационной комиссии Министерства здравоохранения Российской Федерации по Новосибирской области. С 2019 года по настоящее время работаю в должности секретаря-методиста РОО «НПАССД».</p>

<p>Награды, достижения, ученые степени и звания</p>	<p>Почетная грамота ОГУЗ «ГНОКБ» (2007), Почетная грамота Департамента здравоохранения НСО (2009), Почетный знак II степени к юбилею ГНОКБ (2009), Благодарность губернатора Новосибирской области (2013), Почетная грамота Минздрава России (2014), почетное звание «Ветеран труда РФ», нагрудный знак РАМС «За верность профессии» (2013). Имею многочисленные награды и поощрения от РАМС и РОО «НПАССД».</p>
<p>Значимые инициативы (задачи, проекты), реализованные кандидатом в ассоциации</p>	<p>Инициатор торжественных и праздничных мероприятий, проводимых РОО «НПАССД».</p>
	<p align="center">ПРЕДВЫБОРНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ КАНДИДАТА (заполнять в соответствии с требованием п. 3.6.4.1 «Положения об отчетно-выборной конференции РОО «НПАССД»»)</p>
<p>Назовите 3 приоритетные задачи развития сестринского дела, а также механизмы их решения профессиональной ассоциацией</p>	<p>1. Повышение профессионального статуса Цель: преодолеть стереотип о специалистах со средним медицинским образованием как о техническом помощнике врача, сформировать образ самостоятельного, квалифицированного специалиста. Механизмы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Пиар и СМИ: Продвижение положительного образа через дни открытых дверей, истории успеха, публикации о победах в конкурсах. • Сертификация: Введение добровольной сертификации по узким специальностям (например, «раневой уход») для подтверждения экспертного уровня. • Награды: Учреждение премий и званий («Медицинская сестра/брат/фельдшер/лаборант года») за выдающиеся достижения. <p>2. Развитие образования и доказательной практики Цель: обеспечить постоянное обновление знаний и навыков специалистов со средним медицинским образованием, уйти от устаревших методов работы. Механизмы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Образовательные программы: Разработка собственных аккредитованных курсов, вебинаров и тренингов по актуальным темам. • Стандарты и рекомендации: Создание и бесплатное распространение национальных сестринских протоколов, основанных на доказательствах. • Обмен опытом: Организация конференций и поддержка онлайн-сообществ для представления исследований и обсуждения сложных случаев. <p>3. Расширение сестринской практики Цель: внедрить новые, более самостоятельные роли специалистов со средним медицинским образованием (напр., медсестра-практик), чтобы разгрузить врачей и повысить эффективность системы. Механизмы:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Лоббирование: Участие в изменении законов для закрепления понятия «расширенная практика» и расширения перечня услуг, которые средний медицинский персонал может оказывать самостоятельно. • Пилотные проекты: Реализация и анализ эффективности новых моделей работы (напр., «медсестра-координатор в онкологии») для предоставления доказательств в вышестоящие инстанции. • Профстандарты: Разработка четких стандартов и должностных инструкций для новых сестринских специальностей.
<p>Назовите 3 приоритетные задачи развития РОО «НПАССД», а также механизмы их решения</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Личные выгоды для членов Ассоциации. Внедрить систему льгот: юридическая помощь, скидки на страхование и обучение, мобильное приложение с доступом к знаниям. Мотивировать региональные отделения грантами. 2. Системное влияние на законы. Создать экспертный центр для разработки законодательных инициатив. Подкреплять их данными исследований, медиаподдержкой и переговорами с ФОМС об оплате сестринских услуг. 3. Образование для реальной практики. Разрабатывать востребованные курсы с акцентом на практику, развивать тематические сообщества для обмена опытом и внедрять программы наставничества.
<p>Перечислите свои сильные стороны</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Активная жизненная позиция: готовность брать инициативу и действовать самостоятельно. 2. Ответственность и принципиальность к себе и коллегам: в общении следование этическим принципам и лояльности к собеседнику. 3. Креативность: вдохновитель и инициатор торжественных и праздничных мероприятий, проводимых РОО «НПАССД»; готовность прийти на помощь и поддержать советом при оформлении любых конкурсных документов. 4. Техническая подкованность: умение применять современные компьютерные технологии и программы в работе. 5. Ответственность: готова принимать на себя обязательства и выполнять их. 6. Мультизадачность: умение работать над несколькими проектами одновременно, соблюдать дедлайны и при этом сохранять качество работы. 7. Результативность: способность достигать высоких результатов и выполнения задач в установленные сроки. 8. Умею эффективно работать в команде!
<p>Дополнительная информация (по усмотрению кандидата)</p>	

