

АНКЕТА КАНДИДАТА В РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ РОО «НПАССД»

<p align="center">Портрет кандидата</p> 	<p>Фамилия, имя, отчество Харитонович Татьяна Владимировна</p>
<p>Дата рождения</p>	<p>02.08.1971</p>
<p>Способ выдвижения (отметить один)</p>	<p><input type="checkbox"/> - Выдвижение от медицинской организации <input type="checkbox"/> - Самовыдвижение</p>
<p>Заполняется при выборе «выдвижение от медицинской организации»: указать полное наименование медицинской организации и номер протокола</p>	<p>Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Новосибирской области «Городская поликлиника №18» (ГБУЗ НСО «ГП №18»), Протокол №1</p>
<p>Выдвигается на пост (необходимое выделить)</p>	<p><input type="checkbox"/> - Президент РОО «НПАССД» <input checked="" type="checkbox"/> - Член правления РОО «НПАССД» <input type="checkbox"/> - Член Контрольно-ревизионной комиссии РОО «НПАССД»</p>
<p>Место работы и занимаемая должность</p>	<p>ГБУЗ НСО «Городская поликлиника №18» Главная медицинская сестра</p>
<p>Стаж членства в РОО «НПАССД»</p>	<p>6 лет</p>
<p>Образование:</p>	
<p>– образовательная организация,</p>	<p>-Барнаулское базовое медицинское училище (1991 г.) специальность «Медицинская сестра»; -КГБПОУ «Барнаулский базовый медицинский колледж» - профессиональная переподготовка по программе «Организация сестринского дела» (2018 г.); -АлтГПА по специальности «Психолог. Преподаватель психологии» (2014 г.)</p>
<p>– специальность,</p>	<p>Организация сестринского дела</p>
<p>– дата окончания</p>	<p>31.10.2018 г.</p>
<p>Профессиональная карьера, занимаемые должности</p>	<p>- 29.01.1992г. по 10.08.1995г. участковая медицинская сестра Городская больница №2, г. Барнаула -15.08.1995. по 04.02.0997. медицинская сестра прививочного кабинета ММП поликлиника №11, г. Барнаула - 04.02.1997. по 03.06.2002. медицинская сестра процедурного кабинета ММУ поликлиника №11, г. Барнаула -03.06.2002.но</p>

	<p>11.10.2011. старшая медицинская сестра терапевтического отделения №3 МУЗ «Городская поликлиника №11», г. Барнаула -11.10.2011. по 25.06.2018. медицинская сестра процедурной МУЗ «Городская поликлиника №11», г. Барнаула -26.06.2018. по 25.06.2018. старшая медицинская сестра КГБУЗ «Краевая детская стоматологическая поликлиника», г. Барнаула -02.11.2018. по 08.11.2018. главная медицинская сестра КГБУЗ «Краевая детская стоматологическая поликлиника», г. Барнаула - 04.12.2019г.по настоящее время главная медицинская сестра ГБУЗ НСО «ГП №18»</p>
Награды, достижения, ученые степени и звания	<p>Благодарность РОО «НПАССД» (Приказ №6н от 13.10.2021); Благодарность РОО «НПАССД» (Приказ № 58 от 30.11.2021); Благодарность МЗ НСО (Приказ №7-рк от 10.05.2023); Почетная Грамота РОО «НПАССД» (Приказ №7 от 31.05.2023); Благодарность Совета народных Депутатов НСО (2024).</p>
Значимые инициативы (задачи, проекты), реализованные кандидатом в ассоциации	<ul style="list-style-type: none"> – Подготовка докладов на конференции «Роль медицинской сестры в работе гериатрического кабинета» (2021F.); «Организация доставки в структурные подразделения и кабинеты лекарственных препаратов, медицинских изделий и расходных материалов» (2025г.); «Изменения в работе медицинской сестры по материалам международного XI САММИТА «Мастерская управления сестринской службы» (2025 г). – Веду активную работу в Аттестационной комиссии. – Веду активную работу в Аккредитационной комиссии НГМУ - Активное участие медицинских сестёр ГБУЗ НСО «ГП №18» в конкурсах, проводимых РОО «НПАССД». – Важно отметить, что при работе в РОО «НПАССД» все задачи выполняются в содружестве с коллегами.
	<p>ПРЕДВЫБОРНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ КАНДИДАТА (заполнять в соответствии с требованием п. 3.6.4.1 «Положения об отчетно-выборной конференции РОО «НПАССД»»)</p>
Назовите 3 приоритетные задачи развития сестринского дела, а также механизмы их решения профессиональной ассоциацией	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение качества и доступности сестринской помощи, расширение роли сестринского персонала в практическом здравоохранении. Сохранение кадров - коллективное формирование списка достижимых мер поддержки к максимальной активности в их достижении. 2. Активная позиция отстаивании интересов сестринского сообщества, разработка и предложение конкретных правовых (например, совершенствование механизма автоматическая периодическая аккредитация для членов аккредитационных комиссий) и административных (например, распространение практик сестринской помощи, созданных и апробированных в регионах России). 3. Развитие правовой грамотности членов ассоциации. В первую очередь в области трудового права для защиты собственных интересов.
Назовите 3 приоритетные задачи развития РОО «НПАССД», а также механизмы их решения	<p>1.Повышение профессионального статуса специалистов со средним медицинским образованием, развитие образования и доказательной практики, а также расширением сестринской практики. Механизмы решения: Разрабатывать курсы для</p>

	<p>медицинских сестёр (минимум теории, максимум практики), активно внедрять программы наставничества.</p> <p>2. Формирование культуры уважения к профессии. Необходимо добиться правовых норм, которые бы ужесточали наказание за проявление насилия и оскорблений в адрес специалистов, а также сформировать культуру нетерпимости к таким проявлениям в здравоохранении. Механизмы решения: разработка предложений в адрес законодателей, консолидация общественной поддержки, разработка и продвижение информационной политики в интересах профессии, реализация информационных кампаний силами ассоциации,</p> <p>3. Формирование системы повышения квалификации. Каждый специалист в системе здравоохранения должен обновлять знания не реже одного раза каждые пять лет. Механизмы решения: разработка обучающих программ, которые включают онлайн-курсы с видео уроками и тестированием, семинары в формате вебинаров, очные курсы повышения квалификации, научно-практические конференции, участие в международных медицинских выставках.</p>
<p>Перечислите свои сильные стороны</p>	<p>высокая требовательность к себе является одним из важнейших моих качеств. Я выдержанна, приветлива, способствую созданию дружеской рабочей атмосферы в ГБУЗ ИСО «Городская поликлиника №18». Обладаю помимо знаний, умений и опыта также определенной компетенцией, способностью к самоорганизации, ответственностью и профессиональной надежностью. К личным качествам, в первую очередь, я могу отнести честность и порядочность, соблюдение норм общечеловеческой морали, скромность и справедливость по отношению к окружающим, уверенность в себе.</p>
<p>Дополнительная информация (по усмотрению кандидата)</p>	<p>Высшая квалификационная категория по специальности «Организация сестринского дела».</p> <p>Работая главной медицинской сестрой в ГБУЗ НСО «Городская поликлиника №18», я полностью посвящаю себя работе. Создала коллектив единомышленников, готовых всегда прийти на помощь в рабочих делах, быть требовательными и сплоченными в экстренных ситуациях, умением работать в единой команде.</p>