

АНКЕТА КАНДИДАТА В РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ РОО «НПАССД»

<p align="center">Портрет кандидата</p> 	<p>Фамилия, имя, отчество Миргородская Оксана Александровна</p>
<p>Дата рождения</p>	<p>28.06.1981</p>
<p>Способ выдвижения (отметить один)</p>	<p><input type="checkbox"/> - Выдвижение от медицинской организации <input type="checkbox"/> - Самовыдвижение</p>
<p>Заполняется при выборе «выдвижение от медицинской организации»: указать полное наименование медицинской организации и номер протокола</p>	<p>Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Новосибирской области городская клиническая поликлиника №7 Протокол №1 06.02.2026</p>
<p>Выдвигается на пост (необходимое выделить)</p>	<p><input type="checkbox"/> - Президент РОО «НПАССД» <input checked="" type="checkbox"/> - Член правления РОО «НПАССД» <input type="checkbox"/> - Член Контрольно-ревизионной комиссии РОО «НПАССД»</p>
<p>Место работы и занимаемая должность</p>	<p>ГБУЗ НСО ГКП №7 Старшая медицинская сестра</p>
<p>Стаж членства в РОО «НПАССД»</p>	<p>25 лет</p>
<p>Образование:</p>	
<p>– образовательная организация,</p>	<p>Новосибирский базовый медицинский колледж Сибирский государственный медицинский университет</p>
<p>– специальность,</p>	<p>Сестринское дело Менеджмент</p>
<p>– дата окончания</p>	<p>2001 2023</p>
<p>Профессиональная карьера, занимаемые должности</p>	<p>2001 ГУЗ ГНОКБ - палатная медицинская сестра 2009 МБ ДОУ - старшая медицинская сестра 2013 ГБУЗ НСО ГКП №7 -процедурная медицинская сестра с 2018 старшая медицинская сестра педиатрического отделения</p>
<p>Награды, достижения, ученые степени и звания</p>	<p>Почетная грамота Министерства здравоохранения НСО Почётная грамота Законодательного собрания НСО Золотой знак отличия ГТО</p>
<p>Значимые инициативы (задачи, проекты), реализованные кандидатом в ассоциации</p>	<p>нет</p>
<p align="center">ПРЕДВЫБОРНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ КАНДИДАТА</p>	

	(заполнять в соответствии с требованием п. 3.6.4.1 «Положения об отчетно-выборной конференции РОО «НПАССД»»)
<p>Назовите 3 приоритетные задачи развития сестринского дела, а также механизмы их решения профессиональной ассоциацией</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение профессиональной компетентности и качества оказания помощи. Механизмы решения: регулярное обучение (обучающие программы, семинары, курсы повышения квалификации); внедрение стандартов сестринского ухода, аккредитация для подтверждения уровня компетентности. 2. Улучшение статуса и условий труда медицинских сестёр. Механизмы решения: активное участие в законодательных инициативах по улучшению трудового законодательства и условий оплаты труда; Ведение переговоров с работодателями и государственными структурами о социальных гарантиях и безопасности труда; разработка программ психологической поддержки и снижения профессионального выгорания. 3. Развитие научной исследовательской деятельности в сестринском деле. Механизмы решения: организация конференций, круглых столов и публикационных платформ для обмена знаниями и результатами исследований; поддержка грантов и исследовательских проектов в области сестринского дела; внедрение научных данных в практическую деятельность через обучение и разработку методических материалов.
<p>Назовите 3 приоритетные задачи развития РОО «НПАССД», а также механизмы их решения</p>	<p>Приоритетные задачи развития РОО «НПАССД» тесно перекликаются с задачами развития сестринского дела. Особенно можно выделить:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Защита прав на рабочем месте - улучшение условий труда, обеспечение профессиональной безопасности, помощь в урегулировании трудовых конфликтов, помощь в трудных жизненных ситуациях, юридическая консультация, поддержка в вопросах аккредитации и аттестации, поддержка по вопросам трудоустройства и развития карьеры. 2. Развитие профессионализма и повышение статуса специалиста - методическая литература, конкурсы профессионального мастерства, поддержка при проведении сестринских исследований, участие и разработка современной документации, обмен опытом с коллегами из других регионов в ходе научно-практических конференций, приобретение новых знаний за счёт участия в учебных программах и семинарах Ассоциации. 3. Влияние на профессиональную организацию и политику в области здравоохранения - по средствам выборов ключевых членов ассоциации, руководителей региональных отделений. <p>Самое главное, чтобы каждый член Ассоциации медицинских сестёр ощущал себя членом команды единомышленников и патриотом своей профессии. Чтобы было осознание, что Ассоциация непосредственным участием каждого, добивается</p>

	<p>развития сестринского дела на национальном уровне и ведёт борьбу за становление профессии медицинской сестры в качестве независимой, профессиональной и обладающей высоким общественным и социально-экономическим статусом. Для этого Ассоциации необходимо: создавать реальную помощь и поддержку, обеспечивать информирование и коммуникацию, формировать чувство принадлежности и вовлеченности, разработать систему поощрений и наград за активность, успехи в профессии и общественную работу, продвигать ценности и миссию ассоциации, развивать проекты и инициативы с участием членов.</p>
<p>Перечислите свои сильные стороны</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внимательное и качественное выполнение обязанностей. 2. Умение взаимодействовать с персоналом разного профиля. 3. Способность планировать и эффективно распределять время и ресурсы. 4. Стремление к профессиональному развитию. 5. Способность сохранять спокойствие и адекватно действовать в стрессовых ситуациях.