

**АНКЕТА КАНДИДАТА В РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ РОО «НПАССД»**

<p>Портрет кандидата</p> 	<p>Фамилия, имя, отчество <b>Зеленева Елена Васильевна</b></p>
<p>Дата рождения</p>	<p>20.09.1975г</p>
<p>Способ выдвижения (отметить один)</p>	<p><b><u>V - Выдвижение от медицинской организации</u></b> <input type="checkbox"/> - Самовыдвижение</p>
<p>Заполняется при выборе «выдвижение от медицинской организации»: указать полное наименование медицинской организации и номер протокола</p>	<p>Государственное автономное учреждение здравоохранения Новосибирской области «Городская клиническая поликлиника №1»</p>
<p>Выдвигается на пост (необходимое выделить)</p>	<p><input type="checkbox"/> - Президент РОО «НПАССД» <b>V - Член правления РОО «НПАССД»</b> <input type="checkbox"/> - Член Контрольно-ревизионной комиссии РОО «НПАССД»</p>
<p>Место работы и занимаемая должность</p>	<p>Главная медицинская сестра Государственное автономное учреждение здравоохранения Новосибирской области «Городская клиническая поликлиника №1»</p>
<p>Стаж членства в РОО «НПАССД»</p>	<p>28 лет</p>
<p>Образование: высшее</p>	
<p>– образовательная организация, – специальность, – дата окончания</p>	<p>1994г - «Новосибирское областное базовое медицинское училище №1» специальность «Сестринское дело» 1999г - «Новосибирский базовый медицинский колледж» - медсестра организатор, преподаватель по специальности «Сестринское дело» 2005г - «Новосибирская Государственная медицинская академия» - менеджер по специальности «Сестринское дело» 2008г - «Новосибирская Государственная медицинская академия» интернатура по специальности «Управление сестринской деятельностью» 2010г – стажировка в Университетской клинике г.Бад-Дюбен (Германия), по специальности «Управление сестринской деятельностью».</p>
<p>Профессиональная карьера, занимаемые должности</p>	<p>1994г - 2000г Медицинская сестра отделения детской хирургии ГБУЗ НСО «ГНОКБ» 2000г - 2003г Старшая медицинская сестра ГБУЗ НСО «ГНОКБ» 2003г – 2006г Старшая медицинская сестра отделения</p>

	сосудистой хирургии ГБУЗ НСО «ГНОКБ» 2006г – по настоящее время Главная медицинская сестра ГАУЗ НСО «ГКП №1»
Награды, достижения, ученые степени и звания	2009г- Благодарность Губернатора НСО, 2010г – Лучший медицинский работник 2011г- Почетная Грамота Губернатора НСО, 2018г - Грамота МЗ НСО, 2013г - Почетная Грамота МЗ РФ, 2014г - Нагрудный знак «Отличник здравоохранения», 2019г - Почетное звание «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», 2025г - Медаль «Луки Крымского». Нагрудный знак РОО «НПАССД» «За верность профессии», Почетные грамота РОО «НПАССД», Благодарность РОО «НПАССД»
Значимые инициативы (задачи, проекты), реализованные кандидатом в ассоциации	Участие в развитии и объединение специалистов в РОО «НПАССД» Участие в разработки образовательной программы - модуля «Фельдшер - помощник участкового врача», по специальности «Лечебное дело» в Новосибирском медицинском колледже; Участие в разработке проектов профессиональных стандартов; Участие в подготовке и работа в комиссии первично специализированной аккредитации специалистов Новосибирской области Участие в решении совместных задач с РОО «НПАССД» по сохранению и развитию профессии; Участие в проектах профессиональных конкурсов; Участие в работе всероссийских и международных конференциях, саммитах, съездах.
	<b>ПРЕДВЫБОРНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ КАНДИДАТА</b> (заполнять в соответствии с требованием п. 3.6.4.1 «Положения об отчетно-выборной конференции РОО «НПАССД»»)
Назовите 3 приоритетные задачи развития сестринского дела, а также механизмы их решения профессиональной ассоциацией	Признание высокой роли и вклада профессии, в оказание медицинской помощи, комплексной и целенаправленной политики по сохранению, развитию и поддержке специалистов Формирование эффективной системы по восполнению дефицита средних медицинских работников в медицинских организациях путем разработки и внедрения программ профессиональной ориентации для школьников и студентов. Разработка программ по привлечению молодых кадров в профессию путем укрепления взаимодействия с НМК и факультетом ВСО НГМУ, когда молодые специалисты рассказывают о программах наставничества, о новых медицинских технологиях, мотивируя будущих выпускников работать в государственных медицинских учреждениях. Система защиты специалистов путем введения системы страхования профессиональных рисков.

<p>Назовите 3 приоритетные задачи развития РОО «НПАССД», а также механизмы их решения</p>	<p>Сохранить и укрепить позиции РОО «НПАССД» - обеспечить всеобщее понимание ценности организации, привлечение новых членов, участие в программах подготовки лидеров. Совершенствование организационных форм работы Ассоциации через Молодежный совет, направленные на кадровую политику, карьерный рост молодых кадров, формирование новых компетенции и благоприятного климата среди членов Ассоциации.</p> <p>Сформировать четкую позицию ассоциации, отвечающую интересам профессии и решению наиболее острых проблем. Развитие специализированных секций РОО НПАССД.</p> <p>Поднять авторитет, добиться признания и поддержки ассоциации на уровне органов управления здравоохранением.</p>
<p>Перечислите свои сильные стороны</p>	<p>профессионализм, ответственность, принципиальность, требовательность, лидерство и умение работать в команде, готовность поддерживать и помогать, умение признавать свои ошибки, уверенность, честность, любовь к людям, преданность своей профессии, уважение к тем, кто опытнее и грамотнее меня.</p>
<p>Дополнительная информация (по усмотрению кандидата)</p>	<p>Член экспертной группы аттестационной комиссии Министерства здравоохранения Новосибирской области по специальности «Управление сестринской деятельностью», «Организация сестринского дела», «Медицинская статистика»</p> <p>Член аккредитационной комиссии Министерства здравоохранения Новосибирской области первично специализированной аккредитации по специальности «Сестринское дело» - бакалавриат.</p> <p>Член Наблюдательного совета ГАУЗ НСО «ГКП№1» от правления РОО «НПАССД»</p>