

**АНКЕТА КАНДИДАТА В РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ РОО «НПАССД»**

<p>Портрет кандидата</p> 	<p>Фамилия, имя, отчество <b>Жулябина Жанна Владимировна</b></p>
<p>Дата рождения</p>	<p>07.01.1972</p>
<p>Способ выдвижения (отметить один)</p>	<p><input type="checkbox"/> - <b>Выдвижение от медицинской организации</b> <input type="checkbox"/> - Самовыдвижение</p>
<p>Заполняется при выборе «выдвижение от медицинской организации»: указать полное наименование медицинской организации и номер протокола</p>	<p>Государственное бюджетное учреждение здравоохранение «Городская клиническая больница № 34», протокол № 4 от 18 февраля 2026 год.</p>
<p>Выдвигается на пост (необходимое выделить)</p>	<p><input type="checkbox"/> - Президент РОО «НПАССД» <input type="checkbox"/> - <b>Член правления РОО «НПАССД»</b> <input type="checkbox"/> - Член Контрольно-ревизионной комиссии РОО «НПАССД»</p>
<p>Место работы и занимаемая должность</p>	<p>ГБУЗ НСО «ГКБ № 34» старшая медицинская сестра общепольничного медицинского персонала</p>
<p>Стаж членства в РОО «НПАССД»</p>	<p>26 лет</p>
<p>Образование:</p>	
<p>– образовательная организация,</p>	<p>ГОУ ВПО «Новосибирский государственный медицинский университет»</p>
<p>– специальность,</p>	<p>Менеджер по специальности Сестринское дело</p>
<p>– дата окончания</p>	<p>2004 год</p>
<p>Профессиональная карьера, занимаемые должности</p>	<p>с 1991 по 2000 год - медицинская сестра палатная ГБУЗ НСО «ГНОКГВВ»; с 2000 по 2021 год - главная медицинская сестра ГБУЗ НСО «ГНОКГВВ»; с 2022 года по настоящее время - старшая медицинская сестра общепольничного медицинского персонала ГБУЗ НСО «ГКБ № 34»</p>
<p>Награды, достижения, ученые степени и звания</p>	<p>Отличник здравоохранения РФ, Заслуженный работник здравоохранения РФ.</p>

	<p>1996 год - Почётная грамота Департамента здравоохранения Новосибирской области; 2004 год - Благодарность Губернатора Новосибирской области; 2008 год - Почётная грамота министерства здравоохранения Российской Федерации»; 2012 год - Памятная медаль «За вклад в развитие Новосибирской области»; 2013 год - Нагрудный знак Российской ассоциации медицинских сестёр «За верность профессии»; 2017 год - Почетная грамота Региональной общественной организации «Новосибирской профессиональной ассоциации специалистов сестринского дела»; Благодарственное письмо Полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе; 2018 год - Памятная медаль «За вклад в развитие Новосибирской области»; Памятная медаль «За вклад в развитие Новосибирской области»; Благодарственное письмо Общественной организации «Новосибирская областная организация Всероссийского общества инвалидов»; Благодарственное письмо Законодательного собрания Новосибирской области; 2019 год - Медаль «За труд во имя жизни»; Благодарственное письмо Фонда ветеранов спецподразделений и сотрудников ФСБ России «Антитеррор»; 2021 год - Нагрудный знак МООВСС «Союз силовых структур Родины»; 2023 год - Благодарственное письмо «МАОУ «Лицей № 22 «Надежда Сибири» за профорientационную работу с учащимися специализированных медицинских 1-11 классов в рамках регионального проект «Одаренные Дети»; 2024 год - Благодарственное письмо за усердное служение ближним Митрополита Новосибирского и Бердского; Благодарственное письмо Администрации Ленинского района г. Новосибирска «Династии средних медицинских работников»; 2025 год — Диплом 2 степени «Человек труда» в номинации «Совет ветеранов».</p>
<p>Значимые инициативы (задачи, проекты), реализованные кандидатом в ассоциации</p>	<p>2002 год - г. Ульяновск победительница профессионального конкурса «Лучшая медицинская сестра госпиталей России»; 2007 год - по рекомендации Региональной общественной организации «Новосибирская профессиональная ассоциация специалистов сестринского дела» лауреат проекта «Профессиональная команда страны» на региональном уровне; 2013 год - региональный конкурс профессионального мастерства «Лучший средний медицинский работник 2013 года» 1 призовое место в номинации «Династия средних медицинских работников»; 2014 год — г. Екатеринбург заключительный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший средний медицинский работник 2013 года» в номинации «Династия средних медицинских работников» призовое место награждена дипломом за участие и знаком «Милосердие»; с 2010 года по 2015 год - участие в конференции «Оценка эффективности Российско-Шведского проекта по развитию</p>

	<p>общественного движения в регионах России (г. Санкт-Петербург)», международном семинаре «Лидерство в переговорах» (г. Самара, г.Астрахань, республика Марий Эл, г.Омск), организованной РАМС;</p> <p>2019 год - участие в XXIV Международной научно-практической конференции «Пожилой больной. Качество жизни» с докладом «Аспекты ухода за геронтологическими пациентами с хроническими заболеваниями в условиях ГБУЗ НСО «ГНОКГВВ». Участие в I ежегодном Всероссийском конкурсе «Главная медсестра года - 2019» - «Проект, которым я горжусь», с представлением проекта «Организация работы среднего медицинского персонала в условиях компьютеризации рабочих мест при оказании медицинской помощи в ГБУЗ НСО «ГНОКГВВ»; 2025 год- участие в конкурсе «Человек труда» 2 место в номинации «Совет ветеранов».</p>
	<p align="center"><b>ПРЕДВЫБОРНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ КАНДИДАТА</b></p> <p>(заполнять в соответствии с требованием п. 3.6.4.1 «Положения об отчетно-выборной конференции РОО «НПАССД»»)</p>
<p>Назовите 3 приоритетные задачи развития сестринского дела, а также механизмы их решения профессиональной ассоциацией</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение престижа и привлекательности профессии. Информационная кампания среди населения, демонстрирующая роль медсестер в улучшении качества жизни пациентов, а также разработка и внедрение программ профессиональной ориентации для школьников и студентов. Разработка программ по привлечению молодых кадров в профессию и профориентации.</li> <li>2. Система защиты специалистов. Введение системы страхования профессиональных рисков. Доступность и адекватность юридической помощи для специалистов сестринского дела.</li> <li>3. Внедрение Этического кодекса в работу коллективов среднего персонала, с целью избежать профессионального выгорания. Внедрение основ профессиональной этики при оказании медицинской помощи, путем проведения различных циклов образования для улучшения работы с пациентами.</li> </ol>
<p>Назовите 3 приоритетные задачи развития РОО «НПАССД», а также механизмы их решения</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Развитие специализированных секций РОО НПАССД Исследования и доказательная сестринская практика для обеспечения качества медицинской помощи и изменения статуса профессии.</li> <li>2. Совершенствование организационных форм работы Ассоциации через Молодежный совет, направленные на кадровую политику, карьерный рост молодых кадров, формирование новых компетенции и благоприятного климата среди членов Ассоциации.</li> <li>3. Совершенствование системы непрерывного профессионального развития для медицинских сестер. Проведение различных образовательных мероприятий,</li> </ol>

	проектов, включая семинары, тренинги, конференции и онлайн-курсы.
Перечислите свои сильные стороны	Лидерские качества; Приверженность профессии; Профессионализм; Ответственность; Принципиальность; Требовательность; Умение работать в команде
Дополнительная информация (по усмотрению кандидата)	с 2019 года член комиссии по первичной аккредитации по специальности «Организация сестринского дела», с 2014 года член аттестационной комиссии по специальности «Сестринское дело», «Организация сестринского дела», «Медицинская статистика».