

**АНКЕТА КАНДИДАТА В РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ РОО «НПАССД»**

<p align="center">Портрет кандидата</p> 	<p>Фамилия, имя, отчество <b>Жерносенко Ольга Александровна</b></p>
<p>Дата рождения</p>	<p>11.04.1967</p>
<p>Способ выдвижения (отметить один)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> - Выдвижение от медицинской организации <input type="checkbox"/> - Самовыдвижение</p>
<p>Заполняется при выборе «выдвижение от медицинской организации»: указать полное наименование медицинской организации и номер протокола</p>	<p>ГБУЗ НСО «городская клиническая больница №11» Протокол №14</p>
<p>Выдвигается на пост (необходимое выделить)</p>	<p><input type="checkbox"/> - Президент РОО «НПАССД» <input checked="" type="checkbox"/> - Член правления РОО «НПАССД» <input type="checkbox"/> - Член Контрольно-ревизионной комиссии РОО «НПАССД»</p>
<p>Место работы и занимаемая должность</p>	<p>ГБУЗ НСО «городская клиническая больница №11» Главная медицинская сестра</p>
<p>Стаж членства в РОО «НПАССД»</p>	<p>21год</p>
<p>Образование:</p>	
<p>– образовательная организация,</p>	<p>Купинское медицинское училище</p>
<p>– специальность,</p>	<p>«Сестринское дело»</p>
<p>– дата окончания</p>	<p>25.06.1986</p>
<p>Профессиональная карьера, занимаемые должности</p>	<p>с1986 года-1988 медицинская сестра палатная детского отделения Купинской ЦРБ с 1988-1998 старшая медицинская сестра в/ч 54990 1198-2004- и. о заведующей ФАП Купинской ЦРБ 2004-2006 медицинская сестра гематологического отделения ГБУЗ НСО «ГНОКБ» 2006-2016 старшая медицинская сестра гематологического отделения ГБУЗ НСО «ГНОКБ» 2016 по настоящее время главная медицинская сестра ГБУЗ НСО «городская клиническая больница №11»</p>
<p>Награды, достижения,</p>	<p>2010 Почетная грамота Губернатора Новосибирской области</p>

ученые степени и звания	2014 Почетна грамота МЗ РФ 2020 Почетна грамота Президента РФ
Значимые инициативы (задачи, проекты), реализованные кандидатом в ассоциации	
	<p align="center"><b>ПРЕДВЫБОРНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ КАНДИДАТА</b></p> <p>(заполнять в соответствии с требованием п. 3.6.4.1 «Положения об отчетно-выборной конференции РОО «НПАССД»»)</p>
Назовите 3 приоритетные задачи развития сестринского дела, а также механизмы их решения профессиональной ассоциацией	<p>Повышение статуса и мотивации среднего медицинского персонала.</p> <p><b>Механизмы решения:</b> Разработка и внедрение системы нематериального поощрения Активное участие ассоциации в совершенствовании системы оплаты труда Совершенствование системы непрерывного медицинского образования (НМО).</p> <p><b>Механизмы решения:</b> Организация на базе ассоциации доступных мастер-классов, семинаров и школ для специалистов сестринского дела с привлечением опытных коллег Содействие в информировании членов ассоциации о новых методиках ухода, стандартах и технологиях через рассылки и секции на конференциях. Внедрение современных технологий сестринского ухода и бережливых технологий</p> <p><b>Механизмы решения:</b> Обобщение и распространение лучших практик по организации рабочего пространства и оптимизации рабочего времени медсестер среди членов ассоциации. Проведение обучающих тренингов по внедрению стандартов «безопасной больничной среды» для пациентов и персонала.</p>
Назовите 3 приоритетные задачи развития РОО «НПАССД», а также механизмы их решения	<p>1. Увеличение численности и активизация членов ассоциации, особенно из числа молодых специалистов.</p> <p><b>Механизмы решения:</b> Проведение выездных встреч членов правления со студентами медицинских колледжей и молодыми специалистами для презентации возможностей и преимуществ членства в ассоциации.</p> <p>2. <b>Задача:</b> Усиление роли ассоциации в органах управления здравоохранением.</p> <p><b>Механизмы решения:</b> Активное участие представителей ассоциации в работе общественных советов при МЗ НСО, комитетах по охране здоровья.</p> <p>3. <b>Задача:</b> Развитие социального и профессионального взаимодействия между членами ассоциации из</p>

	<p>разных медицинских организаций.</p> <p><b>Механизмы решения:</b>          Организация регулярных профессиональных клубов/гостиных для главных и старших медсестер для обмена опытом.</p>
<p>Перечислите свои сильные стороны</p>	<p>Управленческий опыт (главная медсестра крупного стационара, 8+ лет)          Государственные награды (Почетная грамота Президента РФ, МЗ РФ)          Прошла все ступени сестринского роста (от палатной до главной медсестры)          Членство в ассоциации 21 год          Умение формулировать и реализовывать практические решения</p>