

АНКЕТА КАНДИДАТА В РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ РОО «НПАССД»

<p align="center">Портрет кандидата</p> 	<p>Фамилия, имя, отчество</p> <p align="center">Драчунова Татьяна Павловна</p>
<p>Дата рождения</p>	<p>16.02.1972</p>
<p>Способ выдвижения (отметить один)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> - Выдвижение от медицинской организации <input type="checkbox"/> - Самовыдвижение</p>
<p>Заполняется при выборе «выдвижение от медицинской организации»: указать полное наименование медицинской организации и номер протокола</p>	<p>Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Новосибирской области «Каргатская центральная районная больница»</p> <p>№ 1 от 25.02.2026г.</p>
<p>Выдвигается на пост (необходимое выделить)</p>	<p><input type="checkbox"/> - Президент РОО «НПАССД» <input checked="" type="checkbox"/> - Член правления РОО «НПАССД» <input type="checkbox"/> - Член Контрольно-ревизионной комиссии РОО «НПАССД»</p>
<p>Место работы и занимаемая должность</p>	<p>ГБУЗ НСО «Каргатская ЦРБ» Главная медицинская сестра</p>
<p>Стаж членства в РОО «НПАССД»</p>	<p>26 лет</p>
<p>Образование:</p>	
<p>– образовательная организация,</p>	<p>Новосибирский государственный медицинский университет Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию</p>
<p>– специальность,</p>	<p>Менеджер по специальности «Сестринское дело»</p>
<p>– дата окончания</p>	<p>07.06.2008г.</p>
<p>Профессиональная карьера, занимаемые должности</p>	<p>Медицинская сестра лор кабинета поликлиники; Старшая медицинская сестра поликлиники; Главная медицинская сестра ЦРБ.</p>
<p>Награды, достижения, ученые степени и звания</p>	<p>Почетная грамота Министерства здравоохранения Российской Федерации 2015г. «Отличник здравоохранения» 2020г. Почетная грамота законодательного собрания Новосибирской области 2023 г.</p>

	Благодарность Новосибирского регионального отделения Союза женщин России 2025 г.
Значимые инициативы (задачи, проекты), реализованные кандидатом в ассоциации	Проект «Лидер ассоциации» 2025г.
	ПРЕДВЫБОРНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ КАНДИДАТА (заполнять в соответствии с требованием п. 3.6.4.1 «Положения об отчетно-выборной конференции РОО «НПАССД»»)
Назовите 3 приоритетные задачи развития сестринского дела, а также механизмы их решения профессиональной ассоциацией	<p>1. Задача: Повышение качества жизни, социальной защищенности и профессионального статуса среднего медперсонала, особенно в сельской местности. Механизм: Используя опыт депутата и члена Союза женщин, инициировать через ассоциацию диалог с Минздравом, профсоюзами и общественными организациями по программам поддержки (льготы, жилье, компенсации) для медсестер на селе, уделяя внимание женщинам-специалистам.</p> <p>2. Задача: Устранение разрыва в профессиональных компетенциях между специалистами областных и районных медорганизаций. Механизм: Развитие программы кураторства и выездных мастер-классов от главных и старших медсестер областных больниц в районы. Координировать эту работу, опираясь на связи с районными учреждениями и женсоветами на местах.</p> <p>3. Задача: Актуализация системы наставничества и профориентации для привлечения и удержания молодежи. Механизм: Создание «Школы молодого лидера» в районах области, популяризация успешных историй профессионального роста. Взаимодействие с Союзом женщин для поддержки молодых мам, возвращающихся в профессию, и развития семейного наставничества в медицине.</p>
Назовите 3 приоритетные задачи развития РОО «НПАССД», а также механизмы их решения	<p>1. Задача: Усиление влияния ассоциации и продвижение профессиональных интересов на муниципальном уровне. Механизм: Выстраивание системного взаимодействия местных отделений НПАССД с районными советами депутатов и общественными организациями (женсоветами). Использовать собственный статус депутата и члена СЖР как ресурс для продвижения инициатив ассоциации в муниципалитетах.</p> <p>2. Задача: Повышение эффективности работы Правления как связующего звена между членами ассоциации и властью. Механизм: Опираясь на опыт работы в Правлении 2021-2026 гг., внедрить систему регулярной обратной связи от членов ассоциации. Перезапуск работы кураторов по направлениям для более быстрого реагирования на запросы с мест.</p> <p>3. Задача: Развитие социального партнерства с органами</p>

	<p>власти, профсоюзами и общественными объединениями (включая Союз женщин).</p> <p>Механизм: Активное участие в рабочих группах Минздрава, экспертных советах, совместных мероприятиях с СЖР.</p> <p>Укрепление связей с медицинским колледжем для целевой подготовки кадров.</p>
Перечислите свои сильные стороны	<p>Уникальное сочетание компетенций: 35-летний опыт в практическом здравоохранении (главная медсестра ЦРБ) + опыт законодательской работы (председатель комиссии райсовета) + широкие общественные связи (член Союза женщин России).</p> <p>Опыт общественной работы: Действующий член Правления РОО «НПАССД» (2021-2026), понимание внутренних процессов организации.</p> <p>Репутация и признание: Ведомственные награды Минздрава РФ, благодарность Союза женщин России, доверие избирателей и коллег-депутатов, поддержка коллектива Каргатской ЦРБ.</p> <p>Преданность профессии и организации: 26-летний непрерывный стаж членства в НПАССД, реализованные проекты (например, «Лидер ассоциации»).</p>
Дополнительная информация (по усмотрению кандидата)	<p>Готова продолжать работу по защите прав и интересов среднего медицинского персонала, используя свой многогранный опыт для интеграции профессиональных, общественных и политических инициатив. Вижу свою задачу в том, чтобы сделать работу Правления максимально эффективной в решении реальных проблем специалистов на местах, особенно в сельских районах области</p>