

АНКЕТА КАНДИДАТА В РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ РОО «НПАССД»

<p align="center">Портрет кандидата</p> 	<p>Фамилия, имя, отчество Багирова Ольга Владимировна</p>
<p>Дата рождения</p>	<p>05.05.1977</p>
<p>Способ выдвижения (отметить один)</p>	<p><input type="checkbox"/> - Выдвижение от медицинской организации <input type="checkbox"/> - Самовыдвижение</p>
<p>Заполняется при выборе «выдвижение от медицинской организации»: указать полное наименование медицинской организации и номер протокола</p>	<p>Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Новосибирской области «Чановская центральная районная больница» Протокол №3 от 26.02.2026</p>
<p>Выдвигается на пост (необходимое выделить)</p>	<p><input type="checkbox"/> - Президент РОО «НПАССД» <input checked="" type="checkbox"/> - Член правления РОО «НПАССД» <input type="checkbox"/> - Член Контрольно-ревизионной комиссии РОО «НПАССД»</p>
<p>Место работы и занимаемая должность</p>	<p>ГБУЗ НСО «Чановская ЦРБ» Главная медицинская сестра</p>
<p>Стаж членства в РОО «НПАССД»</p>	<p>19 лет</p>
<p>Образование:</p>	
<p>– образовательная организация,</p>	<p>Оренбургский государственный медицинский университет</p>
<p>– специальность,</p>	<p>Сестринское дело Квалификация: Академическая медицинская сестра, преподаватель</p>
<p>– дата окончания</p>	<p>28 октября 2025г.</p>
<p>Профессиональная карьера, занимаемые должности</p>	<p>1997-2010 г., медицинская сестра отделения реанимации и интенсивной терапии 2010-2013г., рентгено-лаборант 2013- по настоящее время, главная медицинская сестра ГБУЗ НСО «Чановская ЦРБ»</p>
<p>Награды, достижения, ученые степени и звания</p>	<p>Почетная грамота министерства здравоохранения Новосибирской области- от 17.06.2018г., Приказ №118р-к; - Почетная грамота губернатора Новосибирской области Постановление от 20.02.2021г. №108р-к;</p>

	<p>Почетная грамота РОО «НПАССД», нагрудный знак «За профессионализм и милосердие» от 31.05.2023г., Приказ №7;</p> <p>Медаль «За помощь фронту» от 08.04.2025г. №18</p>
Значимые инициативы (задачи, проекты), реализованные кандидатом в ассоциации	Участник различных конкурсов, а также торжественных и праздничных мероприятий, проводимых РОО «НПАССД»
	<p align="center">ПРЕДВЫБОРНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ КАНДИДАТА</p> <p>(заполнять в соответствии с требованием п. 3.6.4.1 «Положения об отчетно-выборной конференции РОО «НПАССД»»)</p>
Назовите 3 приоритетные задачи развития сестринского дела, а также механизмы их решения профессиональной ассоциацией	<ol style="list-style-type: none"> 1. Популяризация профессии. Проведение экскурсий по больнице небольшими группами школьников, 9-11 классов. Знакомство с различными специальностями: операционное дело, процедурная медицинская сестра, рентгено-лаборант, фельдшер СМП и др. Ребята имеют возможность очень близко познакомиться с различными специальностями, задать вопросы. Провести на манекене СЛР. 2. Стандартизация практической деятельности специалистов со средним медицинским образованием. Освобождение среднего медперсонала от несвойственных функций по уходу за больными. 3. Совершенствование системы оплаты труда специалистов сестринского дела с учетом специфики их работы, уровня знаний, умений, навыков, а также по результатам труда.
Назовите 3 приоритетные задачи развития РОО «НПАССД», а также механизмы их решения	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение профессионального статуса. Необходимо преодолеть стереотип о специалистах со средним медицинским образованием как о техническом помощнике врача, сформировать образ самостоятельного, квалифицированного специалиста. 2. Развитие образования и доказательной практики. Обеспечить постоянное обновление знаний и навыков специалистов со средним медицинским образованием. 3. Расширение сестринской практики. Внедрить новые, более самостоятельные роли специалистов со средним медицинским образованием (например, медсестру-практик), чтобы разгрузить врачей и повысить эффективность системы. <p>Механизмы решения</p> <p>Содействие в проведении мероприятий по непрерывному медицинскому образованию и повышению квалификации. Например, проведение обучающих семинаров, школ и конференций (офлайн и онлайн), обмен опытом, обеспечение официального доступа к электронным медицинским справочным системам. Разработка собственных аккредитованных курсов, вебинаров и тренингов по актуальным темам.</p>

	Разработка чётких стандартов и должностных инструкций для новых сестринских специальностей.
Перечислите свои сильные стороны	<p>Коммуникабельность</p> <p>Ответственность</p> <p>Стрессоустойчивость</p> <p>Лидерские качества, способность вести за собой команду и мотивировать коллег.</p> <p>Командная работа, я умею эффективно работать в группе, вносить вклад в общий результат.</p> <p>Настойчивость — умение добиваться целей, несмотря на трудности.</p> <p>Самообучаемость</p> <p>Управление временем, навык приоритизации задач и эффективного планирования</p> <p>Мультизадачность</p>
Дополнительная информация (по усмотрению кандидата)	