

АНКЕТА КАНДИДАТА В РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ РОО «НПАССД»

<p align="center">Портрет кандидата</p> 	<p>Фамилия, имя, отчество</p> <p align="center">Алистратова Лариса Михайловна</p>
<p>Дата рождения</p>	<p>26.07.1968</p>
<p>Способ выдвижения (отметить один)</p>	<p><input type="checkbox"/> - Выдвижение от медицинской организации</p> <p><input type="checkbox"/> - Самовыдвижение</p>
<p>Заполняется при выборе «выдвижение от медицинской организации»: указать полное наименование медицинской организации и номер протокола</p>	<p>Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Новосибирской области «Государственная Новосибирская клиническая психиатрическая больница № 3» Протокол № 1</p>
<p>Выдвигается на пост (необходимое выделить)</p>	<p><input type="checkbox"/> - Президент РОО «НПАССД»</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> - Член правления РОО «НПАССД»</p> <p><input type="checkbox"/> - Член Контрольно-ревизионной комиссии РОО «НПАССД»</p>
<p>Место работы и занимаемая должность</p>	<p>Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Новосибирской области «Государственная Новосибирская клиническая психиатрическая больница № 3» Главная медицинская сестра</p>
<p>Стаж членства в РОО «НПАССД»</p>	<p>26 лет</p>
<p>Образование:</p>	
<p>– образовательная организация,</p>	<p>НГМД</p>
<p>– специальность,</p>	<p>Менеджер по специальности «Сестринское дело»</p>
<p>– дата окончания</p>	<p>10 июня 2004 год</p>
<p>Профессиональная карьера, занимаемые должности</p>	<p>Акушерка 1991 -1994 Медицинская сестра 1994 - 2003 Заместитель главного врача по РСР 2006 - 2019 Главная медицинская сестра 2019 по настоящее время</p>
<p>Награды, достижения, ученые степени и звания</p>	<p>2015 - Благодарность Законодательного собрания 2022 - Почетная грамота МЗ НСО 2025 - Благодарность МЗ РФ</p>
<p>Значимые инициативы (задачи, проекты), реализованные кандидатом в ассоциации</p>	<p>С 2011 года я являюсь членом Правления региональной общественной организации Новосибирской профессиональной Ассоциации специалистов сестринского дела. С 2012 года вхожу в состав экспертной группы по</p>

	<p>специальности «Сестринское дело в психиатрии» на основании приказа МЗ НСО. С 2011 до 2025 года была председателем специализированной секции в составе РОО «НПАССД» «Сестринское дело в психиатрии и наркологии». Являюсь соавтором Программы обучения по специальности «Фельдшер-психиатр» как постдипломное дополнительное образование, разработанной Новосибирским медицинским колледжем. С 2020 года вхожу в состав аккредитационной комиссии НГМУ по специальности «Сестринское дело». Неоднократно участвовала с докладами в региональных и всероссийских конференциях.</p>
	<p align="center">ПРЕДВЫБОРНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ КАНДИДАТА</p> <p>(заполнять в соответствии с требованием п. 3.6.4.1 «Положения об отчетно-выборной конференции РОО «НПАССД»»)</p>
<p>Назовите 3 приоритетные задачи развития сестринского дела, а также механизмы их решения профессиональной ассоциацией</p>	<p>Прежде всего, должны быть внедрены методы повышения мотивации средних медицинских сестер в улучшении качества медицинской помощи и прежде всего материального стимулирования. В настоящее время происходит дисбаланс. Для выполнения «Дорожной карты» произошло обеспечение высокой заработной платой младшего медицинского персонала, который необходим для работы в медицинских учреждениях для надзора, сопровождения, транспортировки пациентов. Это обеспечение произошло путем перераспределения денежных средств, и медицинские сестры за получают меньшую заработную плату, чем санитары. Следовательно, см. п.2.</p> <p>Происходит отток медицинских сестер в основном возрастной группы старше 65 лет. Психологическое несогласие, эмоциональная неудовлетворенность выразились в решении уйти из профессии, жить на пенсионное пособие. Как следствие, образуется нехватка среднего медицинского персонала, но свободные вакансии пока не заполняются. Не наблюдается приток молодых специалистов в практическое здравоохранение на протяжении последних лет. Необходимо внедрение целевого обучения с последующей трехлетней отработкой по распределению в государственные структуры здравоохранения.</p> <p>Тем не менее, повышение заработной платы до «дорожной карты» для младшего медицинского персонала не привело к тому, чтобы улучшилось качество их работы, уменьшились жалобы, появилось желание работать качественнее и эффективнее. Приток новых сотрудников на должность санитар, при высокой заработной плате так же не отмечается. Необходимо изменение показателей заработной платы по «дорожной карте». Заработная плата медицинских сестер не должна быть приравнена к заработной плате младшего медицинского персонала.</p>

<p>Назовите 3 приоритетные задачи развития РОО «НПАССД», а также механизмы их решения</p>	<p>Укрепление организационной структуры путем включения в Правление идейных, заинтересованных, компетентных членов.</p> <p>Информирование медработников организаций о целях и задачах Ассоциации путем привлечения к участию в конференциях, Школах, круглых столах.</p> <p>Обеспечение роста численности в РОО «НПАССД», возможно путем участия в формировании повседневной профессиональной деятельности.</p>
<p>Перечислите свои сильные стороны</p>	<p>Добросовестность, целеустремленность, компетентность, результативность, профессиональная зрелость, верность служебному долгу, необходимость приносить своим трудом пользу людям/ требовательность к себе и к подчиненным, умение работать в команде.</p>