

АНКЕТА КАНДИДАТА В РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ РОО «НПАССД»

	<p align="center">Пономарева Ольга Владимировна</p>
<p>Дата рождения</p>	<p>19.05.1968 год</p>
<p>Способ выдвижения (отметить один)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> - Выдвижение от медицинской организации <input type="checkbox"/> - Самовыдвижение</p>
<p>Заполняется при выборе «выдвижение от медицинской организации»: указать полное наименование медицинской организации и номер протокола</p>	<p>Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Новосибирской области «Городская детская клиническая больница скорой медицинской помощи»</p>
<p>Выдвигается на пост (необходимое выделить)</p>	<p><input type="checkbox"/> - Президент РОО «НПАССД» <input type="checkbox"/> - Член правления РОО «НПАССД» <input checked="" type="checkbox"/> - Член Контрольно-ревизионной комиссии РОО «НПАССД»</p>
<p>Место работы и занимаемая должность</p>	<p>ГБУЗ НСО «ГДКБСМП», Главная медицинская сестра</p>
<p>Стаж членства в РОО «НПАССД»</p>	<p>20 лет</p>
<p>Образование:</p>	
<p>– образовательная организация,</p>	<p>НМУ; НГМУ; интернатура НГМУ;</p>
<p>– специальность,</p>	<p>«Сестринское дело»</p>
<p>– дата окончания</p>	<p>1986; 2011; 2012.</p>
<p>Профессиональная карьера, занимаемые должности</p>	<p>Медицинская сестра палатная (постовая); Старшая медицинская сестра; Главная медицинская сестра.</p>
<p>Награды, достижения, ученые степени и звания</p>	<p>Почетная грамота Министерства здравоохранения Российской Федерации; Благодарность Министерства здравоохранения Российской Федерации; Почетная грамота Министерства здравоохранения Новосибирской области; Благодарность Министерства здравоохранения Новосибирской области;</p>
<p>Значимые инициативы (задачи, проекты), реализованные кандидатом в ассоциации</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Активное участие в работе ассоциации по вопросам организации сестринского процесса в детских лечебных учреждениях. • Наставничество молодых специалистов — членов ассоциации, содействие их профессиональному росту

	и адаптации в профессии.
	<p align="center">ПРЕДВЫБОРНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ КАНДИДАТА</p> <p>(заполнять в соответствии с требованием п. 3.6.4.1 «Положения об отчетно-выборной конференции РОО «НПАССД»»)</p>
<p>Назовите 3 приоритетные задачи развития сестринского дела, а также механизмы их решения профессиональной ассоциацией</p>	<p>1. Повышение качества сестринской помощи в педиатрии и реаниматологии.</p> <p>Механизмы решения: Организация на базе ассоциации специализированных школ и мастер-классов по уходу за пациентами детского возраста, в том числе находящимися на длительной искусственной вентиляции легких. Разработка и распространение методических рекомендаций по сестринскому уходу в педиатрических отделениях реанимации и интенсивной терапии.</p> <p>2. Развитие системы наставничества и адаптации молодых специалистов.</p> <p>Механизмы решения: Создание при ассоциации Совета наставников из числа опытных главных и старших медицинских сестер. Разработка программы «Школа молодой медицинской сестры» с проведением регулярных встреч, тренингов и консультаций для вновь принятых членов ассоциации.</p> <p>3. Совершенствование компетенций среднего медперсонала в области медицинской реабилитации.</p> <p>Механизмы решения: Проведение циклов лекций и практических занятий по современным методам реабилитации (в том числе для детей с ограниченными возможностями). Взаимодействие с кафедрами НГМУ для организации повышения квалификации членов ассоциации по вопросам восстановительного лечения и ухода.</p>
<p>Назовите 3 приоритетные задачи развития РОО «НПАССД», а также механизмы их решения</p>	<p>Укрепление взаимодействия ассоциации с профильными кафедрами медицинского университета.</p> <p>Механизмы решения: Организация совместных научно-практических конференций по актуальным вопросам сестринского дела в педиатрии. Привлечение преподавателей НГМУ к проведению образовательных мероприятий для членов ассоциации.</p> <p>Расширение членской базы за счет специалистов детских лечебных учреждений города и области.</p> <p>Механизмы решения: Проведение выездных встреч и круглых столов в детских больницах и поликлиниках для презентации возможностей ассоциации. Информационная поддержка специалистов (рассылка актуальной информации о конкурсах, конференциях, изменениях в законодательстве).</p> <p>Повышение роли ассоциации в вопросах охраны труда и безопасности медицинской среды.</p> <p>Механизмы решения:</p>

	Разработка памяток и рекомендаций по профилактике профессиональных заболеваний и инфекционной безопасности для среднего медперсонала.
Перечислите свои сильные стороны	Педиатрическая специализация, высшее образование, ведомственные награды, 20 лет в ассоциации, управленческий опыт, ответственность, системность, наставничество, коммуникабельность, стрессоустойчивость, ориентация на качество.